



Conference: Congreso Interdisciplinario de Energías Renovables -
Mantenimiento Industrial - Mecatrónica e Informática

Booklets



RENIECYT

Registro Nacional de Instituciones y
Empresas Científicas y Tecnológicas

1702902

CONACYT

RENIECYT - LATINDEX - Research Gate - DULCINEA - CLASE - Sudoc - HISPANA - SHERPA UNIVERSIA - E-Revistas - Google Scholar
DOI - REDIB - Mendeley - DIALNET - ROAD - ORCID

Title: Sistema de Control de Recursos Humanos

Author: Susana Leticia, SOTO-FERNÁNDEZ

Editorial label ECORFAN: 607-8534
BCIERMMI Control Number: 2018-03
BCIERMMI Classification (2018): 251018-0301

Pages: 11
Mail: ssoto@upfim.edu.mx
RNA: 03-2010-032610115700-14

ECORFAN-México, S.C.

244 – 2 Itzopan Street
La Florida, Ecatepec Municipality
Mexico State, 55120 Zipcode
Phone: +52 1 55 6159 2296
Skype: ecorfan-mexico.s.c.
E-mail: contacto@ecorfan.org
Facebook: ECORFAN-México S. C.

Twitter: @EcorfanC

www.ecorfan.org

Holdings

Mexico	Colombia	Guatemala
Bolivia	Cameroon	Democratic Republic
Spain	El Salvador	of Congo
Ecuador	Taiwan	Nicaragua
Peru	Paraguay	

PROBLEMA

- El personal del Departamento de Recursos Humanos actualmente realizan el registro del personal en archivos de Excel y el llenado de datos personales en formatos impresos a mano, lo cual implica tiempo excesivo en su elaboración y procesamiento de la información para la generación de los reportes e informes solicitados por las diferentes instancias gubernamentales, federales y estatales, lo que conlleva que no se cumpla en tiempo y forma.

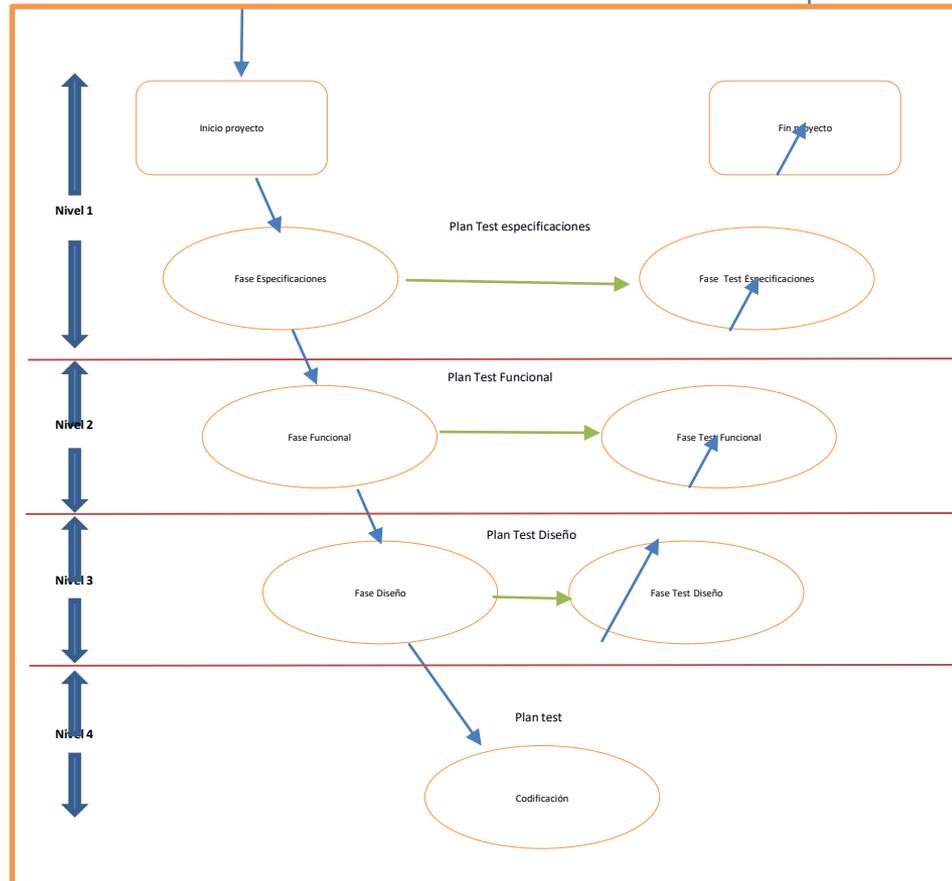
Objetivo general de estudio

- Desarrollar e implementar un Sistema de Control de Recursos Humanos que mejore el proceso administrativo, el manejo confiable y eficiente de la información generada en la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero; dando respuesta a las solicitudes emitidas por las diferentes instancias gubernamentales, federales y estatales en tiempo y forma, haciendo uso de las tecnologías de información.

Objetivos específicos

- 1. Analizar de los requerimientos
- 2. Diseñar y desarrollar la base de datos
- 3. Diseñar y codificar las interfaces de usuario
- 4. Realizar pruebas del sistema con los usuarios finales.
- 5. Hacer las correcciones de las posibles fallas del sistema.

Metodología: Modelo en V





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE
FRANCISCO I. MADERO

SISTEMA



**Congreso Interdisciplinario de Energías Renovables,
Mantenimiento Industrial, Mecatrónica e Informática**



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE
FRANCISCO I. MADERO

Design Preview [Frm_Interfaz_Acceso]

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



UPFIM
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Usuario

Password

Acceso Cancelar

Design Preview [Frm_interfaz_administrador]

REGISTRO EDICION USUARIOS

USUARIO BITACORA



NOMBRE

APELLIDO PATERNO

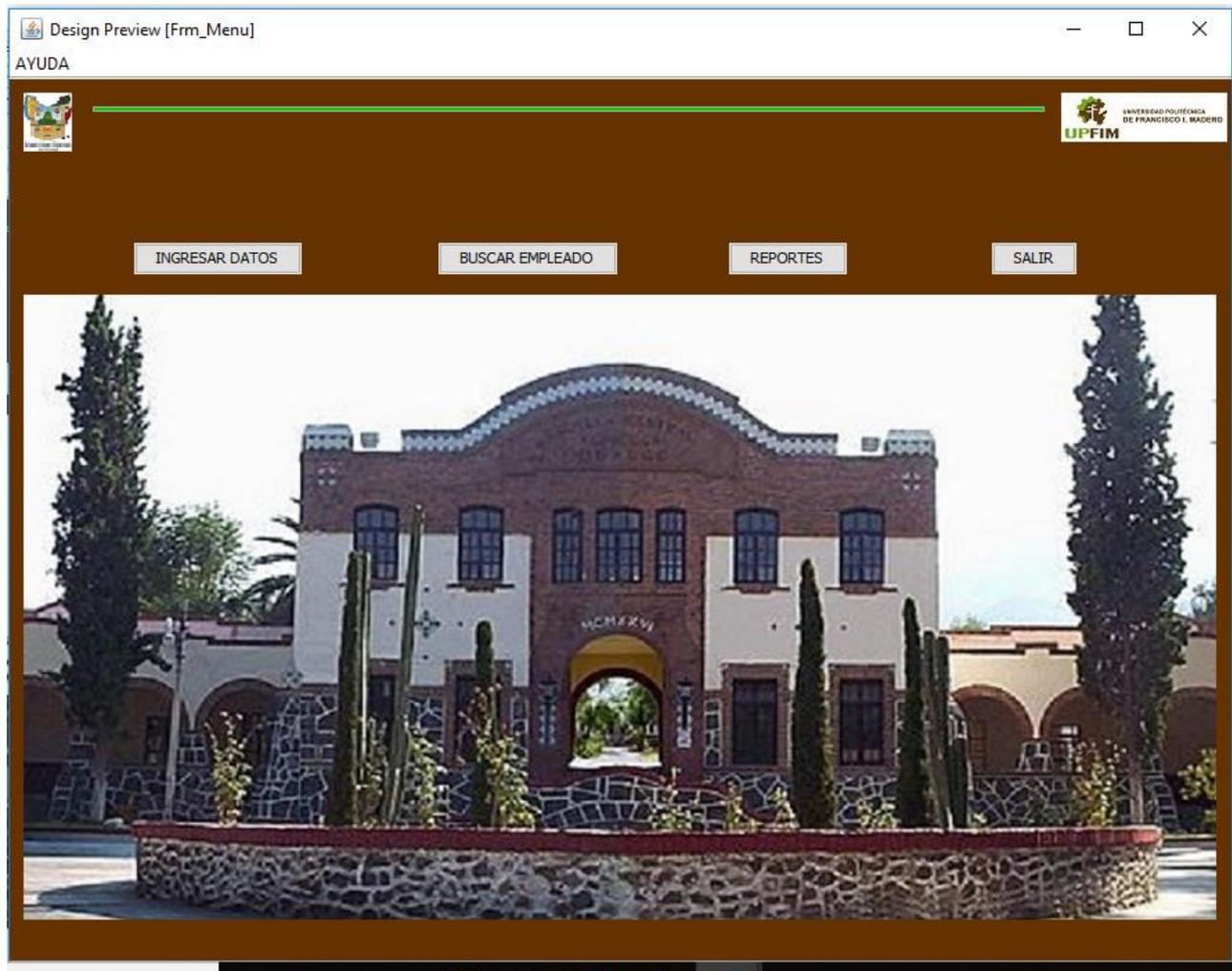
APELLIDO MATERNO

EDAD

NOMBRE DE USUARIO

CONTRASEÑA

NIVEL ADMINISTRADOR ▾



Design Preview [Frm_Insertar]

Datos complementarios Perfil Profesional Salario Datos Familiares Tipo de Trabajador Antigüedad Experiencia

Datos Personales Datos Personales

  UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

NUMERO DE TRABAJADOR

FOTO

NOMBRE

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

GENERO

DISCAPACIDAD

FECHA DE NACIMIENTO 

RFC

EDAD

RFC

CURP

HOMOCLAVE

LENGUA INDIGENA

Trabajos futuros

La propuesta que se tiene a futuro es el desarrollo del módulo de administración de nómina para poder vincularlo con éste Sistema de Control de Recursos Humanos y con el Módulo de administración para la comparativa SAT – UPFIM, que fue desarrollado por el mismo equipo de trabajo

Conclusión

Al implementar un procedimiento automatizado a través de la optimización de consultas en MYSQL, se redujo el tiempo de procesamiento de información, obteniéndola en tiempo y forma para dar respuesta a las diferentes instancias gubernamentales estatales y federales, así como para la toma de decisiones.



ECORFAN®

© ECORFAN-Mexico, S.C.

No part of this document covered by the Federal Copyright Law may be reproduced, transmitted or used in any form or medium, whether graphic, electronic or mechanical, including but not limited to the following: Citations in articles and comments Bibliographical, compilation of radio or electronic journalistic data. For the effects of articles 13, 162,163 fraction I, 164 fraction I, 168, 169,209 fraction III and other relative of the Federal Law of Copyright. Violations: Be forced to prosecute under Mexican copyright law. The use of general descriptive names, registered names, trademarks, in this publication do not imply, uniformly in the absence of a specific statement, that such names are exempt from the relevant protector in laws and regulations of Mexico and therefore free for General use of the international scientific community. BCIERMMI is part of the media of ECORFAN-Mexico, S.C., E: 94-443.F: 008- (www.ecorfan.org/ booklets)